

# Redetext Videostatement: Volkswagen Group CEO Oliver Blume zum Zukunftsplan 2030

Datum: 04.09.2026

Liebe Kolleginnen und Kollegen, gestern hat der Aufsichtsrat dem Zukunftsplan 2030 für unseren Konzern geschlossen zugestimmt. Das ist ein starkes Signal für uns alle.

Wir haben intensiv und konstruktiv diskutiert. Uns allen war dabei wichtig: Immer den Blick auf Euch und unser Unternehmen zu behalten. Wir übernehmen Verantwortung für unser Team, unsere Partner und Industriearbeitsplätze weltweit.

In den vergangenen Jahren haben wir gemeinsam viel erreicht:

- Wir haben unsere Produkte verbessert. Bei Design, Konzepten, Technologie und Qualität.

- In der Folge haben wir uns gut im Markt behauptet. In Europa sind wir klarer Marktführer bei Verbrennern und Elektrofahrzeugen.

- Wir gewinnen mehr Vergleichstests und Auszeichnungen als je zuvor.

- Wir haben unsere Software stabilisiert und weltweit strategisch neu aufgestellt.

- Wir haben unsere Regionen, vor allem China, neu ausgerichtet.

Gleichzeitig hat sich unser Umfeld massiv verschärft:

- Geopolitische Veränderungen beeinflussen Lieferketten und Märkte.

- Handelsbarrieren drücken auf unseren Absatz und unsere Ergebnisse.
- Märkte haben sich komplett verändert oder sind von der Landkarte verschwunden.
- Weit über 100 neue Wettbewerber sind dazugekommen.
- Technologien entwickeln sich immer schneller. Und die Erwartungen der Kunden unterscheiden sich weltweit stärker denn je.

Alles verbunden mit massiven finanziellen Gegenwinden.

Trotzdem stehen wir robust im Wettbewerb und sind handlungsfähig.

Mit dem Beschluss des Aufsichtsrats können wir jetzt den bereits eingeschlagenen Weg der Transformation des gesamten Konzerns weiter beschleunigen. Mit allen Beteiligten. Denn Transformation ist Teamaufgabe.

Ich möchte zeitnah die Gelegenheit nutzen, Euch über die getroffenen Entscheidungen zu informieren.

Uns allen ist klar: Die Herausforderungen sind für die gesamte Automobilindustrie sehr groß und der Volkswagen Konzern mit all seinen Marken und Gesellschaften ist ein wichtiger Teil davon.

Unser Zielbild gibt uns die Richtung vor:

- Ein fokussiertes Produkt-Portfolio
- Best-in-Class Technologien

- ein zukunftsfähiges Geschäftsmodell
- ein einzigartiges Marken Setup
- eine gesteigerte Ertragskraft
- effiziente Strukturen
- ein sortiertes Beteiligungsportfolio

Der Zukunftsplan 2030 ist damit die Grundlage für unseren künftigen Erfolg. Wir nehmen in den kommenden 5 Jahren 135 Milliarden in die Hand. Das ist einmalig im weltweiten Wettbewerb.

Die Grundlage dafür bildet eine gesunde Kostenbasis, deutlich effizientere Strukturen und in Folge eine nachhaltige Verbesserung der Profitabilität.

Nur ein Unternehmen, das genügend Geld verdient, bietet langfristig Perspektiven: für die Beschäftigten, Partner und das Unternehmen selbst. Daran arbeiten wir jetzt. Deshalb setzen wir uns das Ziel einer Rendite von 9 Prozent. Das brauchen wir, um weiterhin gezielt investieren zu können und mögliche neue Risiken abzufedern.

Unser Fokus liegt auf:

- Unserem Produkt Portfolio: Wir reduzieren die Anzahl der Modelle um bis zu 50 Prozent und die Komplexität unseres Angebotes um bis zu 75 Prozent. Damit gehören wir zu den führenden Anbietern.
- Unserer Technologie-Roadmap: Wir straffen die Technologiepfade und konzentrieren uns auf das, was unsere Kunden am meisten überzeugt. Plattformen, Elektronik-Architekturen, Fahrerassistenzsysteme und Software richten wir konsequent auf die westliche und östliche Hemisphäre aus.

- Unser Produktionsnetzwerk: In Europa haben wir trotz des bisherigen Abbaus weiterhin eine Überkapazität von 500.000 Fahrzeugen pro Jahr. Deshalb entwickeln wir für Europa aktuell ein Konzept für eine nachhaltige und wettbewerbsfähige Produktionsstruktur. Unser Ziel ist es, die Kosten um 1,5 Milliarden Euro pro Jahr zu senken.

- Unsere operative Exzellenz: In einem konzernweiten Programm verbessern wir unsere Effizienz in Technischer Entwicklung, Beschaffung, Produktion, Qualität, Vertrieb und Gemeinkosten. Mit dem Ziel einer spürbaren Steigerung unserer Wettbewerbsfähigkeit um rund 20 Milliarden Euro pro Jahr bis 2030 in den Fachbereichen plus 11 Milliarden bei den Gemeinkosten.

- Unsere Führungsstrukturen: klare Verantwortlichkeiten, kurze Entscheidungswege, mehr Tempo in der Umsetzung – das schafft gemeinsamen Fokus auf das, was zählt: Leistung und Ergebnis. Dabei reduzieren wir rund 5.500 Managementstellen, was rund um einem Viertel entspricht.

- Unsere Teamaufstellung: Wir haben uns darauf verständigt, rund 50.000 zusätzliche Stellen in den indirekten Bereichen inklusive Management abzubauen, weltweit, in rund 170 Gesellschaften. Rund die Hälfte in Deutschland – die andere Hälfte international. Dafür nimmt der Volkswagen Konzern viel Geld in die Hand, um möglichst sozialverträglich zu handeln – zum Beispiel mit Altersteilzeit und Aufhebungsverträgen. Und wir machen die vielen Hunderttausend Arbeitsplätze sicherer, die im Volkswagen Konzern bleiben.

- Unser Beteiligungsportfolio: Wir straffen unser Beteiligungsportfolio von rund 2.000 Gesellschaften um rund ein Drittel und richten es konsequent auf den strategischen und wirtschaftlichen Beitrag zum Kerngeschäft aus.

- Unsere Konzernstruktur: Wir werden unsere Konzernaufstellung vereinfachen. Klare Verantwortlichkeiten, kurze Entscheidungswege, mehr Tempo. Dafür nehmen wir den Auftrag des Aufsichtsrats an und werden ein Modell für eine fortentwickelte Entscheidungs- und Konzernstruktur des Volkswagen Konzerns konzipieren.

Liebe Kolleginnen und Kollegen, zusammenrücken, wenn es darauf ankommt. Verantwortung übernehmen, wenn eine schwierige Lage es erfordert. Das ist die Volkswagen Familie.

Jetzt kommt es auf uns an – auf jeden Einzelnen, jedes Team, jeden Standort und jede Marke.

Lasst uns gemeinsam das führende Automobilunternehmen der Welt bauen: Mit ikonischen Marken, überzeugenden Produkten, begeisternden Technologien, den besten Talenten, einem effizient aufgestellten und globalen Unternehmen.

Lasst uns die Geschichte des Volkswagen Konzerns erfolgreich fortschreiben: mutig, entschlossen, gemeinsam.